


Arbetsmiljöpolicy	02	
Fastställt av: VD	Framtaget av: Kvalitetsansvarig	190626 Sid:1 (1)

Denna **Arbetsmiljöpolicy** utgör grunden för vårt arbetsmiljötänkande då vi medvetet arbetar för att skapa trivsel, engagemang och möjligheter för personlig utveckling genom att:

1. Vi inte bara ska uppfylla myndigheternas minimikrav d v s arbetsmiljölagstiftning och föreskrifter, utan även att vår arbetsmiljö skall vara så bra, säker och jämställd att alla trivs, kan och vill arbeta kvar till sin pension.
2. Varje medarbetare skall ges självständighet i arbetet med tilldelat ansvar och befogenhet. Tillsammans med relevant information och kommunikation resulterar detta i delaktighet och engagemang.
3. Arbetsmiljön ska präglas av respekt och förtroende för varandra i en öppen dialog. Ingen form av trakasserier accepteras.
4. Ingen skall behöva drabbas av ohälsa eller skador pga. okunskap eller brister i arbetsmiljön. Ett aktivt friskvårds- och rehabiliteringsarbete skall bedrivas.
5. Varje Medarbetare skall visa personligt ansvar för sin egen och andra medarbetares hälsa genom att följa våra arbetsmiljöregler och påpeka förbättringar och brister för snabb korrigerig.
6. Alltid förbättra arbetsmiljön genom Medarbetarnas Förbättringsförslag, systematiskt arbetsmiljöarbete samt genom internrevisioner.
7. Ledningen skyddar alltid våra Medarbetare/Arbetstagare från repressalier när de rapporterar incidenter, faror, risker och möjligheter.

För att kunna göra ett bra arbete är det viktigt att ha bra kunskaper om arbetet och att man trivs.

---

Susanne Ahrén  
VD och Arbetsmiljöansvarig